



№ 3 (3)  
сентябрь 2018

# ЧИСТАЯ ПРАВДА



mur-vodokanal-sochi.ru

Газета муниципального предприятия "Водоканал"

Михаил Бугриев, депутат городского Собрания Сочи:

## УПРАВЛЯЕМАЯ АВТОНОМНОСТЬ – РЕШЕНИЕ КОММУНАЛЬНОЙ ПРОБЛЕМЫ СОЧИ



В сентябре исполнился год, как водоканал возглавила новая администрация. За истекший период была проделана огромная работа, но как бы мы ни оценивали самих себя, самую объективную оценку всегда дадут наши потребители. А кому как не народным избранникам быть в курсе истинных настроений людей? Об итогах прошедшего года и общих планах на будущее мы говорили с председателем профильного комитета по городскому хозяйству, промышленности, транспорту, связи и ТЭК городского Собрания Сочи Михаилом БУГРИЕВЫМ.

Продолжение на стр. 2

### НОВОСТИ ОТРАСЛИ

#### МЫ ЖЕ ГОВОРИЛИ

20 сентября 2018 г. Арбитражный суд Северо-Кавказского округа оставил без изменения определение краевого арбитража от 23.04.2018 г., в соответствии с которым ООО «Сочиводоканал» запрещено «взимание с физических и юридических лиц на территории города Сочи платы за услуги по водоотведению и водоснабжению». Бывшему арендатору запрещено также «пользование, обслуживание и эксплуатация объектов водопроводно-канализационного хозяйства города Сочи и заключение договоров с физическими и юридическими лицами на оказание услуг по водоснабжению и водоотведению». Таким образом, рассылка жителям города уведомления с требованиями оплатить якобы оказанные услуги в период с 1 сентября по 12 октября 2017 года являются нелегитимными, а угрозы судебного преследования бывших абонентов в случае неуплаты – лишены юридического основания. По сути, это – мошенничество, и абоненты сами могут написать заявление в полицию на ООО «Сочиводоканал» за противозаконные действия. Напоминаем, что в соответствии с решением Арбитражного суда Краснодарского края договор аренды водопроводно-канализационного комплекса курорта с ООО «Сочиводоканал» был досрочно расторгнут. По постановлению главы города, с 1 сентября 2017 года и по настоящее время услуги по водоснабжению и водоотведению сочинцам оказывает муниципальное предприятие «Водоканал», обладающее статусом гарантирующего поставщика.

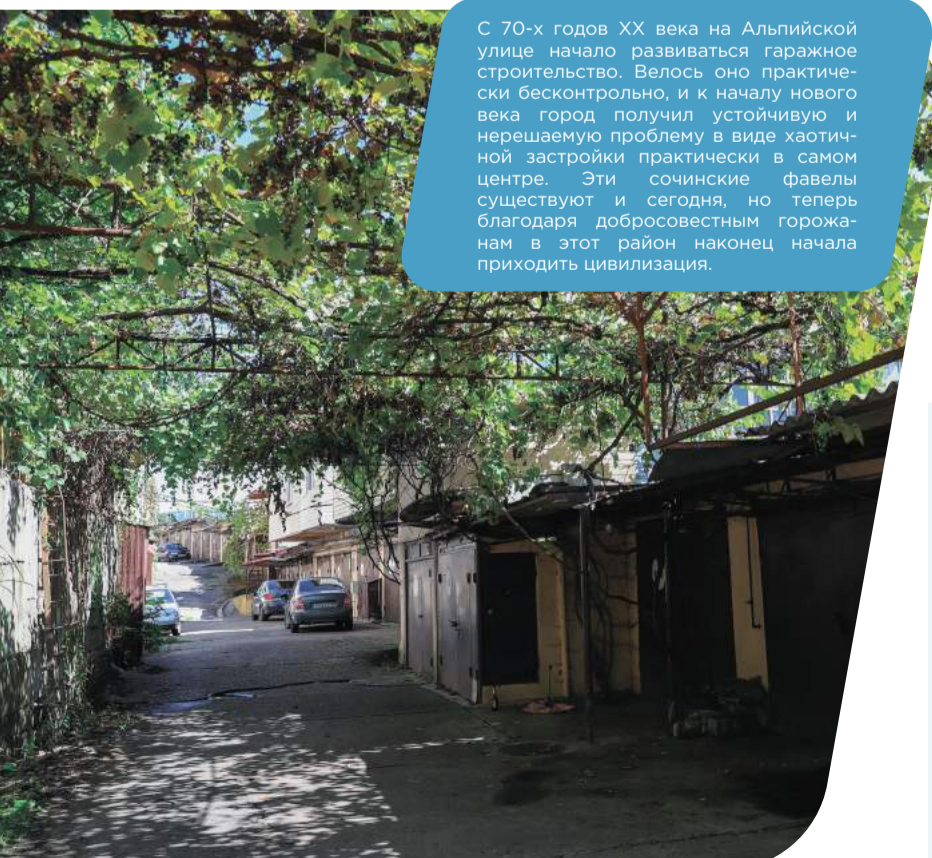
#### ВСЁ КАК У ЛЮДЕЙ

Городской водоканал подарит любимому городу новые красивые колодезные люки. Уникальные чугунные люки на городских мостовых третье столетие служат исторической приметой больших городов, и в особенности туристических центров. Пора и Сочи обзавестись этой благородной чертой, считают в горводоканале. До конца года на улицах города должно появиться 500 новых люков с узнаваемым орнаментом.

### правила

Гаражные кооперативы в Завокзальном микрорайоне получат канализацию

## АЛЬПИЙСКАЯ ИСТОРИЯ



С 70-х годов XX века на Альпийской улице начало развиваться гаражное строительство. Велось оно практически бесконтрольно, и к началу нового века город получил устойчивую и нерешаемую проблему в виде хаотичной застройки практически в самом центре. Эти сочинские фавелы существуют и сегодня, но теперь благодаря добросовестным горожанам в этот район наконец начала приходить цивилизация.



Гаражные кооперативы №№27 и 24 никогда не были подключены к централизованной канализации. По чести говоря, вообще ни к какой канализации, а количество гаражных участков и, чего уж там, их жителей, между тем, неуклонно растет. Люди живут там поколениями, и кроме количества надстроек и объема потребленных ресурсов там мало что менялось на протяжении целых десятилетий.

Но в 2017 год Экологии городской администрация, местный актив неравнодушных горожан и сочинский водоканал решили наконец серьезно взяться за решение этой заплевневелой проблемы. Мэр Анатолий Пахомов объявил, что берет на контроль решение всех процессуальных вопросов, водоканал обещал оказать содействие в согласовании проекта будущей

системы канализации, а жители кооперативов организовали сбор собственных средств. В итоге был заказан проект, предусматривающий строительство 1600 метров сетей и порядка 50 колодцев в районе улиц Пионерская и Альпийская.

– В настоящее время фактическое строительство системы завершено. Наши специалисты приступили к осмотру и сверке объекта с проектом. Практически все готово к подключению гаражных кооперативов к центральной канализации. Я думаю, до конца года люди забудут об этой проблеме навсегда, – говорит и.о. начальника отдела капитального строительства Валентин Калинин.

Строительство локальной сети, которая будет обслуживать больше 1000 гаражных участков (или фактически домовладений) в двух кооперативах обошлось собственникам в 8 миллионов рублей, то есть достаточно дешево в пересчете на каждого. Но гораздо важнее то, что сочинцы наконец задумались о том, что нужно заботиться о чистоте и экологической защите родного города. Администрация Сочи и руководство водоканала неоднократно подчеркивали, что подобные инициативы горожан всегда будут приветствоваться и поощряться.

Максим Бурковский



#### ТЕПЕРЬ И МЕДИЦИНА

С 20 августа в соответствии с положениями Коллективного договора на 2018-2021 гг. на предприятии введена система добровольного медицинского страхования (ДМС). Предприятие, приобретая полис ДМС для своего сотрудника, оплачивает ему оказание определенных медицинских услуг. Программа предоставляет работникам возможность получить разнообразный спектр медицинских услуг. Планируется также проведение специализированных медицинских осмотров. По полису ДМС у каждого работника предприятия в 2018 году есть возможность бесплатно получить медицинские услуги в размере 3160 руб. При условии повышения эффективности деятельности предприятия сумма ДМС для каждого работника будет расти.



Михаил Бугриев, депутат городского Собрания Сочи:

# УПРАВЛЯЕМАЯ АВТОНОМНОСТЬ – РЕШЕНИЕ КОММУНАЛЬНОЙ ПРОБЛЕМЫ СОЧИ

– Михаил Михайлович, начнем сразу с главного: как народные избранники сегодня оценивают работу водоканала?

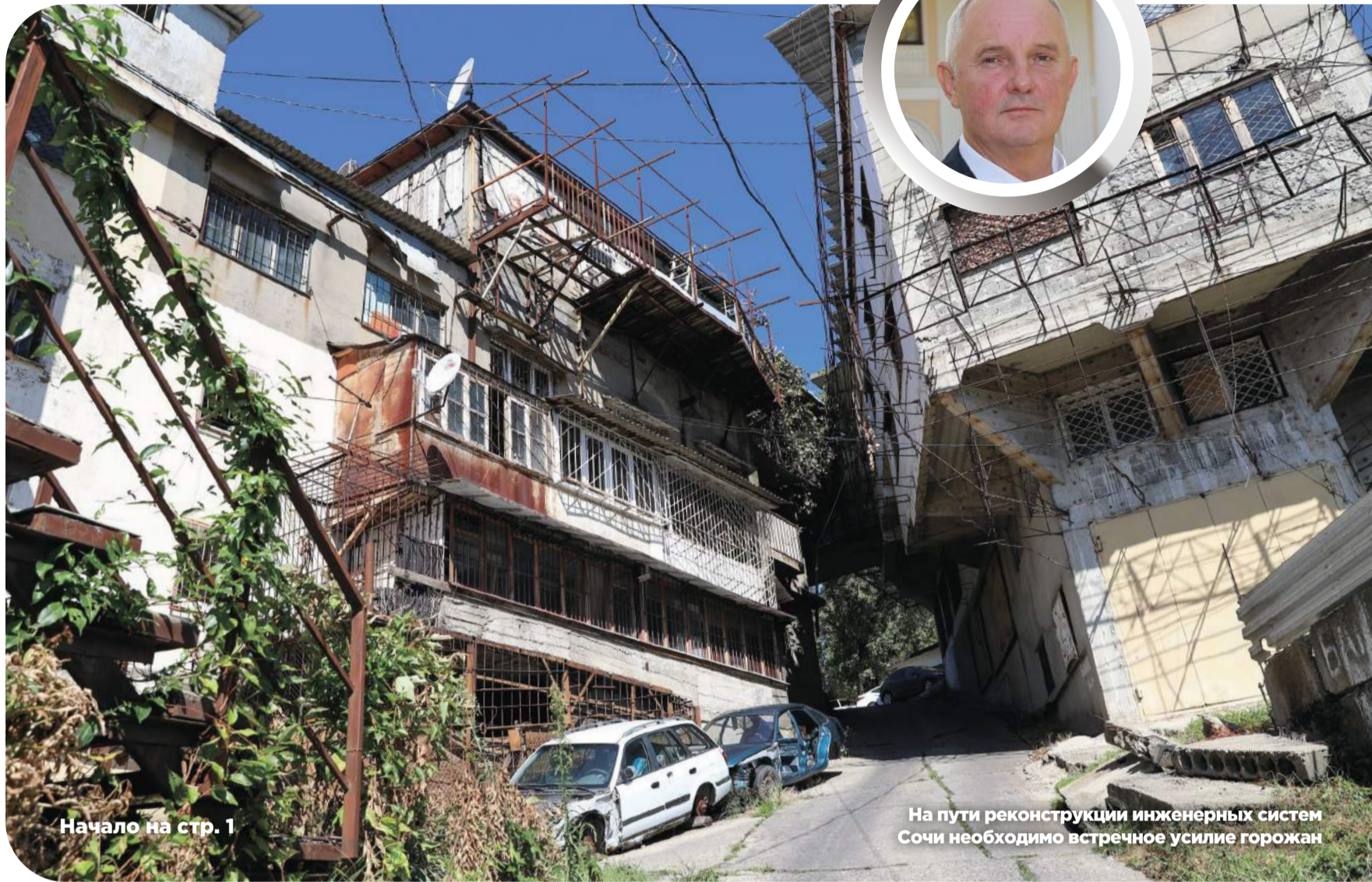
– Для депутата главный критерий работы любого предприятия – количество и содержание поступающих обращений и жалоб от жителей. И я могу документально заверить, что объем жалоб, который поступает сегодня, намного ниже, чем поступал еще год назад. Во-вторых, изменился и характер обращений. Видно, что период адаптации прошел, и предприятие заработало в полную силу в плановом режиме.

Значительно улучшилась работа водоканала в тех направлениях, про которые раньше вообще никто не вспоминал. Например, отдаленные села до сих пор были вне круга интересов водоканала, при любой администрации, и только теперь городской периферией начали заниматься всерьез. Конечно, нужно отметить работу городской администрации и по передаче необслуживаемых ведомственных и бесхозных линий водоканалу и, здесь надо подчеркнуть – депутатский корпус был главным инициатором этого процесса. Ясно, что предстоит огромный объем работы, начиная с инвентаризации и заканчивая ремонтом большого количества сетей, но важно, что работа эта начата. Городом утверждена инвестпрограмма водоканала, которая предусматривает в том числе и этот сегмент работы.

Мы совместно с профильным комитетом по земельно-имущественным отношениям, а также всеми территориальными депутатскими группами ведем постоянную работу с населением и другими собственниками. При нашем участии в каждой районной администрации были созданы мониторинговые группы, которые занимаются поиском, исследованием и передачей городу бесхозных и необслуживаемых сетей.

– Известно, что одна из застарелых проблем города – несанкционированный сброс стоков на рельеф. Ужасно, что это до сих пор происходит в самом известном курорте страны. Как мы до этого дошли, и что с этим делать?

– Да, проблема эта старая, но сложилась она во многом исторически объективно. Уникальность нашего города состоит в том, что на его территории находится большое количество удаленных поселков и аулов, где на протяжении десятилетий люди жили и продолжают жить автономно, во всех смыслах, в том числе и в инженерном. В 80-х годах в Сочи развернулась масштабная дачная кампания, огромные куски земли были отданы под



Начало на стр. 1

На пути реконструкции инженерных систем Сочи необходимо встречное усилие горожан

садоводческие товарищества, дачные кооперативы – и уже на том этапе никто не задумывался о строительстве бытовых коммуникаций. К сожалению, цивилизация до этих мест так и не дотянулась, но это не вина людей, которые поколениями живут там. Задача всех уровней власти как раз в том и состоит, чтобы протянуть руку этим людям.

– Но что делать-то?

– Буквально на прошлой неделе, в середине сентября в Адлере прошло выездное заседание двух профильных комитетов городского Собрания при

участии депутатов территориальной группы Адлерского района, представителей водоканала и администрации Молдавского сельского округа. По итогам заседания было принято решение о проведении дополнительной работе по информированию населения и понуждению собственников к подключению к центральным коммуникациям.

Конечно, такие новости вызывают разные реакции людей, это нужно понимать. Но процесс этот неизбежен – рано или поздно все собственники частной недвижимости, тем более

вновь строящиеся, будут обязаны подсоединяться к централизованным сетям водоснабжения и канализации. Пользуясь случаем, хотел бы призвать горожан к социальной ответственности: город Сочи любить нужно не на словах, а на деле.

Одно из решений проблемы, кстати, – так называемая управляемая автономность, и мы с коллегами из администрации города всерьез обсуждаем эту идею. Ясно, что самым удаленным поселкам, где живет 100-200 человек, еще очень долго не подключиться к центральным сетям. Воду-то

они ещё себе добывают каптажами – но вот куда её сливать? Поэтому правильно обслуживаемые локальные очистные сооружения – на весь поселок – могли бы стать решением, а заниматься этим по договору мог бы водоканал. И мне очень приятно, что руководство вашего предприятия не отмахивается от разговора на эту тему. Вообще хорошо, что с водоканалом у нас наконец-то начался диалог, а значит – будет и польза.

Антон Шошин

Делать бизнес на продаже соседям своей трубы в Сочи больше не получится

## ОДИН В ПОЛЕ



Главное отличие новых правил технологического присоединения к сетям водоснабжения и водоотведения, действующих с 8 декабря 2017 года, состоит в принципе упорядоченности и учета перспективного развития города. Отдел технологического присоединения сочинского водоканала издал специальную брошюру для широкого пользования, где разъясняет весь механизм совсем просто. О подробностях мы говорили с начальником отдела Анной ХАЙЛОВОЙ.

– Анна Михайловна, появление тарифа на техприсоединение в городе было встречено по-разному. В чем польза нового подхода?

– Если совсем коротко – мы наконец-то ликвидируем хаос. Да, раньше человек делал заявку на техприсоединение, получал от водоканала условия, за свой счет строил сеть – то есть прокладывал участок трубы – и мы его подключали к общей сети. При этом зачастую попадался недобросовестный подрядчик, не говоря уже о том, что почти никогда частный застройщик не регистрировал свою сеть в кадастре. Это означало, что кто-то мог купить участок, по которому были проложены чьи-то сети.

С установлением тарифа на техприсоединение заявитель тоже платит деньги, но не частному подрядчику, а водоканалу, и сеть за пределами участка ему строит уже водоканал, с соблюдением всех технологических норм, проектируя развитие не только распределительной, но и магистральной сети, перевооружение насосных станций и очистных сооружений.

– И что показывает ваша статистика, нашел ли этот подход понимание у застройщиков?

– С начала года к нам поступило порядка 850 заявок на техприсоединение, так что на самом деле можно говорить, что город отнесся к этому с пониманием. Инвестпрограмма – это перечень технических мероприятий, которые нужно выполнить, чтобы обеспечить водоснабжение и водоотведение. Чем больше заявителей, тем больше нужно выполнить мероприятий, и все они должны укладываться в единую технологическую схему, которая учитывает перспективное развитие и города, и его инженерных систем. И, кажется, едва ли не в первые в постсоветское время об этом начали снова задумываться.

– А о чем ваша память?

– Памятка содержит подробную инструкцию о том, как, с набором каких

документов и на основании каких законов частное или юридическое лицо может сделать заявку на техприсоединение. Первое, что нам необходимо – заявка с перечнем документов, которые дают нам полную картину о состоянии участка. После этого мы в установленные сроки готовим проект договора, и у заявителя есть 20 дней на его рассмотрение. Этот проект договора его ни к чему не обязывает, его можно аннулировать.

Мы хотим, чтобы все поняли главное: то, что раньше все прокладывали себе трубы сами и делали это кое-как, привело к тому, что у нас теперь множество бесхозных сетей. Получается, что физически эти трубы есть, а документально их никто не видит. И многие даже строили на этом бизнес – прокладывали какую-то трубу, а потом – порой за большие деньги – выдавали «разрешение» на подключение к ней. Больше так не будет. Сейчас мы рассчитываем сеть с учетом возможного развития всего участка или района. Кстати, заканчивается проектирование и ведется строительство канализации в Измайловском сельском округе – и работа эта ведется с учетом развития всего района. Мы наконец переходим от стихийного строительства к системному и цивилизованному, что в итоге отразится благоприятно и на существующих потребителях, и конечно, на состоянии экологии города.

– Но не означает ли это, что если я, например, хочу построить дом где-то вдалеке от всех, то обременение по инженерному развитию всего участка – не важно, перспективный он или нет – ляжет на меня?

– Конечно, нет. То есть даже если теоретически появится заявитель, который хочет жить отшельником в лесу, но при этом имеет доступ к коммуникациям, мы будем включать такую заявку в инвестиционную программу на рассмотрение администрации города.

Ольга Ильинская





ИСТОРИЯ

Каптаж Алек готовится встречать свой юбилей

# ПУТЕШЕСТВИЕ В ПРОШЛОЕ

Коренные жители и те новые сочинцы, которые интересуются историей города, конечно, знают про знаменитый каптаж Алек. Это первый в Сочи водозабор, который, кстати, с успехом эксплуатируется и сегодня. Известно также, что он собирает самую мягкую в Сочи воду. Но мало кто даже из сотрудников водоканала видел его собственными глазами.



Первый водопровод в Сочи появился в 1909 году, он был построен для нужд гостинично-курортного комплекса «Кавказская Ривьера». Там же была сооружена и первая канализация. Стоки отводились подальше от корпусов, но сливались все еще на рельеф. Все остальное население еще дореволюционного Сочи брало воду из колодцев, рек и ручьев. В 20-е годы началось активное развитие Сочи как курортной столицы. Началось быстрое строительство санаториев и гостиниц, и обеспечение города водопроводом и канализацией стало необходимостью. К 1925 году в Сочи имелось уже 657 источников водоснабжения – 167 бетонных цистерн для заготовки дождевых вод с крыши зданий 490 колодцев. Отсутствие качественной воды и ее нехватка создавали большие трудности для развития курорта.

В 1927 году началось строительство первого городского водопровода, которым занялся Отдел коммунального хозяйства Сочинского горсовета. К разработке проекта канализации приступили в 1928 году, но строительство началось только в 1932 году.

К 1933 году сочинская водопроводная сеть состояла из трех локальных водоводов: Алексский водопровод брал начало от родника Алек, Железнодорожный водопровод, вода в который забиралась из галечников реки Сочи и её подрусовых вод, на старой Мацесте вода бралась для снабжения населения из подрусовых вод поймы реки Мацеста, с глубины около четырех метров. Старые отчеты свидетельствуют, что на бухгалтерский баланс каптаж Алек был поставлен в 1929 году. Поэтому в следующем году сотрудники сочинского водоканала готовятся отметить его 90-летний юбилей.

Водозабор расположен в районе хребта Алек на отметке 495 м. Он представляет собой пройденную в скале штольню, каптирующую источник, и используется сегодня для водоснабжения села Пластунка. Проект был разработан Государственным трестом «Коммустрой». Известно, что в начале своей истории он использовался также для водоснабжения дачи Сталина. Вода из каптажа скапливается в резервуаре, откуда самотеком по водоводу подается

потребителю через систему перепадных колодцев. Для защиты камер каптажа от переполнения предусмотрена сливная труба диаметром 200 мм, по которой избыточная вода сбрасывается в ручей.

Дебит родника в межень составляет 1550-1730 м<sup>3</sup>/сутки, а в зимнее и весеннее время достигает 3000-3500 м<sup>3</sup>/сутки и более. Температура воды родника составляет 11°C и в течение года остается постоянной. Водозабор работает круглосуточно в течение всего года.

Соб. инф.

## СЛОВАРЬ

Каптаж (фр. captage, из лат. capto — ловлю, хватаю) – комплекс сооружений, инженерно-технических и иных мероприятий по выводу подземных вод, нефти, газа на поверхность и обеспечению их дальнейшей обработки.



Транзитная насосная станция получит запас мощности

# СИСТЕМНЫЙ «ВЗЛЁТ»



На канализационной насосной станции КНС-2а будут капитально отремонтированы два имеющихся насоса и установлены еще два аналогичных производства отечественной компании «Взлет». Важная в системе водоотведения нескольких густонаселенных районов станция наконец-то получит необходимый запас мощности.

РАЗВИТИЕ

## ДОСЬЕ

Станция КНС-2а является транзитной между КНС-2 и очистными сооружениями Бзугу. Система обеспечивает перекачку стоков с районов Мацестинская долина, частично Бытха, Раздольное, Агура, Зеленая роща.

На одном из них недавно развалилась автоматическая муфта, но ее по первому же требованию завод заменил на новую.

Сегодня, по словам Халтурина, предприятие ведет переговоры с заводом об изготовлении для КНС-2а еще двух насосов, которые позволят разгрузить имеющиеся и резервировать на станции необходимую мощность. Необходимо учитывать также, подчеркивает главный механик, что оборудование этого производителя и надежнее, и до 40% дешевле, чем импортные аналоги. На данном участке сети перепад высот достигает 65 метров. За столь продолжительный период работы в тяжелых условиях перекачки хозяйственных стоков ни одно оборудование не выдержало бы так долго. А насосы «Взлета» показали свою живучесть.

Максим Бурковский

КНС-2а уже довольно продолжительное время находится без ремонта. При строительстве первой сочинской объездной дороги в районе Мацесты произошел оползень, станция подверглась значительным разрушениям, и ее пришлось реконструировать. Были проведены работы по укреплению конструкций, грунт скрепили дополнительными сваями, а приемный резервуар решили использовать для установки погружных насосов. Первоначально туда были установлены импортные насосы, но они были неправильно подобраны, и проработали не очень долго, начали ломаться. Стало ясно, что на этой станции необходимо несистемное решение, и оно было найдено.

Около десяти лет назад руководство водоканала приняло решение связаться с группой компаний «Взлет», которая конверсионно выпускает в том числе и насосное оборудование по собственным проектам, исходя из нужд заказчика, – рассказывает главный механик МУП г. Сочи «Водоканал» Денис Халтурин. – В их штатной линейке необходимо нам оборудование не оказалось. Поэтому к нам приехали специалисты с завода, провели гидравлические испытания, сделали десятки замеров, и в результате специально для нас изготовили два уникальных насосных агрегата, которые работают по сей

Водоканал продолжает реализовывать новые HR-практики

НАШИ

# МОБИЛЬНЫЙ МЕДОСМОТР



С 24 сентября впервые в истории сочинского водоканала стартовал периодический медицинский осмотр в мобильном формате. В течении установленного договором времени врачи осматривают всех сотрудников предприятия прямо на рабочем месте.



**Татьяна Зиновьева** считает, что практика проведения выездных медосмотров нуждается в поощрении. – Часто люди отказываются проходить профосмотры или проходят их неполноценно из-за того, что им приходится надолго оставлять свои рабочие места. Они испытывают стресс от того, что им приходится бросать работу и стоять в очереди в поликлинике. Так что я считаю выездные профосмотры очень хорошей идеей, – говорит Зиновьева. – Очень часто при таких осмотрах выявляются серьезные заболевания, и в дальнейшем люди уже продолжают обследование в клиниках. Я считаю, что компания, которая организует своим сотрудникам выездные профосмотры, хорошо заботится о них. Кстати, отсутствие своевременных профосмотров – это проблема Сочи. Множество людей нигде не работают, не делают флюорографию по десять лет, а потом я получаю тяжелобольного пациента, и понимаю, что время упущено. Так что проходить профосмотры нужно обязательно, и я очень уважаю такие организации, которые обеспечивают своим сотрудникам врачебный осмотр на рабочем месте.

Соб. инф.

## корпоративный центр

**Ирина Гарекинова, известно, что рекрутингу, подготовке персонала администрация предприятия уделяет пристальное внимание. О чем идет речь?**

– Да, сейчас мы вносим ряд изменений в работу нашего подразделения, и прежде всего в направление подбора персонала. Эту часть работы мы начали проводить более активно, вплоть до объявлений в СМИ, на билбордах и даже на остановках транспорта. Мы постоянно нуждаемся в рабочем персонале, и наши усилия получили отклик – люди к нам пошли.

Нам нужны слесари-ремонтники, озеленители, машинисты насосных установок, машинисты экскаваторов, водители разных категорий. Зарплата для рабочих специальностей на предприятии конкурентоспособна для города – мы проводили анализ, даже запрашивали информацию в центре занятости. Кроме этого, сейчас открыты дополнительные штатные единицы в сельских округах – там в большом количестве нужны машинисты, водораздатчики. Мы подаем объявления о приеме на работу даже в других регионах, так что, пользуясь случаем, хочу обратиться ко всем желающим, приходите!

Отдельно хотела бы сказать по поводу транспортной службы. По указанию директора предприятия у нас постоянно расширяется парк, водоканал закупает самую разнообразную спецтехнику, и поэтому очень нужны специалисты для работы с ней. В июле мы также проводили анализ дохода водителей и механизаторов в Сочи, и благодаря этому нам удалось увеличить зарплату для этих категорий почти на 70%. Сейчас окладная часть машиниста экскаватора, например, составляет 23 тысячи рублей.

Кроме того, мы оплачиваем обучение машинистов экскаватора для уже работающих сотрудников. Хочу сказать, что эта инициатива руководства нашла широкий отклик, и даже представители инженерных профессий захотели получить эту специальность. Например, наш начальник отдела IT тоже учится на экскаваторщика. Время такое – дополнительная специальность, да еще за счет работодателя, никогда лишней не будет.

**Что насчет дополнительного стимулирования сотрудников?**

– Как раз только что на предприятии запущена программа добровольного медицинского страхования (ДМС). Уже около 40% сотрудников написали заявления, и им уже выданы полисы. Страховая премия по этому полису пока небольшая, 3160 рублей, но уже в следующем году администрация планирует увеличить расходы на эти цели. Важно подчеркнуть, что в сочинском

водоканале эта модель стимулирования введена впервые, и конечно, такие инициативы администрации можно только приветствовать. Как правило, в течение года большинство из нас максимум подхватит простуду. И размер ДМС теперь позволит вызвать на дом частного врача. Что называется, мелочь, а приятно. В других ресурсных организациях размер полиса ДМС достигает 15 тысяч. Я верю, что однажды и мы к этому придем.

Нужно напомнить также, что существует дополнительная премиальная система для сотрудников, введенная действующей администрацией. По представлению руководителя подразделения сотрудник за особые успехи в работе может быть очень высоко премирован, и директор предприятия всегда поддерживает это. Собственно, эту модель мотивации директор и предложил.

**Проводилась ли оптимизация персонала за истекший год? Вообще идет ли речь на предприятии о введении KPI, VIP, других HR-практик?**

– Да, сегодня численность персонала колеблется вокруг цифры 1480 человек. Ежедневно она меняется, но в этих пределах. Раньше численность достигала более 1600 человек, и это говорит о масштабной оптимизации, что положительно сказалось, как я уже говорила, и на зарплате сотрудников. Ведется работа по введению премирования и на период испытательного срока – это должно дополнительно стимулировать новичков. Эта практика тоже вводится впервые.

Раньше в водоканале была острая проблема со спецодеждой. Сейчас закупке средств индивидуальной защиты уделяется повышенное внимание, и я даже знаю, что к выбору моделей спецодежды служба охраны труда привлекает самих рабочих – тех, для кого она предназначена. Ясно, что никто, кроме слесаря, не может сказать, в чем ему удобно работать.

После некоторого перерыва мы планируем возобновить наше участие в городских и краевых соревнованиях «лучший по профессии». Начат капитальный ремонт нашего спортзала. В октябре состоится выездная спартакиада.

А если говорить о масштабных планах, то в скором времени мы планируем начать большую работу по анализу структуры кадров и изучению внутреннего климата на предприятии. Мы хотим провести массовое анонимное анкетирование, чтобы выявить все нужды и чаяния и в чем-то, возможно, скорректировать нашу работу. До введения KPI тоже дойдем – прежде всего, конечно, для управленческого персонала.

Антон Шошин

Администрация водоканала готовится к переходу на лучшие мотивационные модели

# НЕ ХЛЕБОМ ЕДИНЫМ



Новая кадровая политика сочинского водоканала будет учитывать ключевые показатели эффективности (KPI) и систему мотивации, лучшие индустриальные практики (VIP) и другие методики формирования коллектива, переподготовки и защиты своих сотрудников. Об этом нам рассказала и.о. начальника кадрового блока Ирина КАРПЕЕВА.



## дела профсоюзные

**С начала 2018 года из профсоюзного бюджета выделено денежных средств:**

|   |            |
|---|------------|
| Компенсация стоимости дорогостоящего лечения .....                                | 17 человек |
| За рождение ребенка .....   | 7 человек  |
| Премия юбилярам .....   | 7 человек  |
| Премия по стажу .....   | 2 человека |
| Материальная помощь при непредвиденных обстоятельствах .....                      | 2 человека |
| Пособие по случаю смерти родственника .....                                       | 8 человек  |
| Компенсация стоимости билетов на культурные мероприятия .....                     | 36 человек |
| Поощрение участников боевых действий и участникам ликвидации аварии на ЧАЭС ..... | 10 человек |
| <b>Всего оказано материальной помощи на сумму 176941 рубль.</b>                   |            |